

**ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"ХИГИЈЕНА" ПАНЧЕВО**

Број:
Панчево,

ЈКП "ХИГИЈЕНА" ПАНЧЕВО	
Примљено:	21 JAN 2022
Број:	Прилог:
023-2/2022-0501	

На основу члана 17. Закона о равноправности полова ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и члана 4. Правилника о садржају и начину достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу ("Сл. гласник РС", бр. 89/2010 - даље: Правилник), Надзорни одбор ЈКП „Хигијена“ Панчево је донео

**ИЗВЕШТАЈ
О РЕАЛИЗАЦИЈИ
ПЛАНА МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2021. ГОДИНИ**

1. УВОД

У складу са Законом и Правилником, извештава се о реализацији Плана којим су утврђене мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2021. години у Јавном комуналном предузећу „Хигијена“ Панчево и степену остварења постављеног циља да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у Јавном комуналном предузећу „Хигијена“ Панчево.

Сви подаци у овом извештају дати су са стањем на дан 01.01.2022. године.

1) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

(1) Подаци о послодавцу

Назив	Јавно комунално предузеће „Хигијена“ Панчево
Седиште	Цара Лазара бр. 57, Панчево
ПИБ	101829063
Матични број	08487529
Шифра делатности	3811
Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката	17.06.2005. године <u>БД 21925/2005</u>

(2) Подаци о променама у полној структури броја запослених

	Број запослених	
	Стање на дан 01.01.2021.	Стање на дан 01.01.2022.
Мушкарци	223	232
Жене	84	85
Укупно	307	317

У укупан број запослених нису урачуната 4 запослена којима мирује радни однос.

(3) Подаци о променама у броју руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

Промене у току 2021. године, извршене су због усаглашавања важећег Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова и радних места у овом предузећу са Статутом Јавног комуналног предузећа "Хигијена" Панчево („Службени лист града Панчева“ број 12/21-пречишћен текст), Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе града Панчева („Сл. Лист града Панчева“ бр. 17/17 и 29/17, 4/2018 и 11/2018), као и због организационих промена код послодавца и рационализације радних места.

Због потребе процеса рада код послодавца, промењен је број извршилаца на постојећим радним местима, уведена су нова радна места, дошло је и до престанка радног подноса појединих запослених, такође поједини запослени су напредовали и распоређени на друга радна места, тако да је сада стање у броју извршилаца следеће:

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	13	9	22
Извршилачка	219	76	295

(4) Подаци о променама у броју истоветних радних места према општем акту послодавца, са различитом нетом зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно место, према полној структури запослених

У предузећу не постоје **истоветни послови**- истоветна радна места, према општем акту послодавца, са **различитом зарадом** која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури. У погледу овога није дошло ни до каквих промена.

(5) Подаци о укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	1
Жене	4
Укупно	5

(6) Подаци о укупном броју примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према полној структури

Промене у броју запослених	Мушкарци	Жене	Укупно
Примљени	0	3	3
Отпуштени	0	0	0

Природни одлив запослених услед одласка у пензију је 11 запослених (од чега 10 мушкараца и 1 жена), док је због смртог случаја 1 запослена (жена).

(7) Подаци о броју жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период

Број жена на породилском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породилско одсуство	3
Враћене на рад по окончаном породилском одсуству	1
Престао радни однос по окончању породилског одсуства	1

(8) Подаци о променама о броју радних места према општем акту послодавца, за који постоји оправдана потреба прављења разлика по полу

У општем акту- Правилнику о организацији и систематизацији послова нису утврђени послови- радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом о раду, што значи да услов заснивања радног односа на одређеним пословима- радним местима није припадност одређеном полу. Међутим, послови са посебним условима рада који су утврђени у оквиру Радне јединице „Изношење смећа“ односе се на обављање тешких физичких послова (подизање и пражњење контејнера од 1100 литара), те ове послове обављају искључиво мушкарци.

Управо због ових радних места долази до неравномерности у погледу броја запослених с обзиром на пол, иако приликом запошљавања на овим пословима није услов да особа буде мушког пола.

С обзиром да је ЈКП “Хигијена” Панчево јавно предузеће, ангажман нових запослених је лимитиран и спроводи се искључиво у случају непланираних и непредвиђених послова или због неочекиваног повећања обима посла, када се углавном радни однос заснива на одређено време.

Због наведених разлога постоје оправдане тешкоће приликом утврђивања и реализације мера и процедура којима се жели омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених.



Председник Надзорног одбора

Васо Кркобабић, дипл. правник

Handwritten signature: K-55-